

PERSONALE DEL COMPARTO

Si riportano di seguito le specifiche di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa 2019, ex art. 80 ed ex art. 81 del CCNL 2016-2018, come certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 5 del 24/10/2019.

Modulo I - costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART.80 CCNL 21/5/2018

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse Storiche Consolidate

Fondo consolidato anno 2017 - art. 80 comma 2	1.110.239,82
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</i>	
Incremento fondo art. 80 comma 3 lett. A (€ 91 x 496 dipendenti)	45.136,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>	
Incremento fondo art. 80 comma 3 lett. C (RIA cessati anno precedente)	8.376,29

Sezione II - Risorse variabili

non presenti -

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni parte stabile del fondo

annualizzazione trasferimento fondi ASST Cremona (dal 1/7/2017)	1.807,56
annualizzazione trasferimento fondi ASST Crema (dal 1/7/2017)	3.615,12
annualizzazione trasferimento fondi ASST Mantova (dal 1/7/2017)	8.539,32
rispetto art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	8.376,29

Decurtazioni parte variabile del fondo

Non presente

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.163.752,11
Sezione II - Risorse variabili	-
Sezione III - Decurtazioni del Fondo	22.338,29

Totale fondo sottoposto a certificazione 1.141.413,82

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

non presente

PERSONALE DEL COMPARTO

FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21/5/2018

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse Storiche Consolidate

Fondo consolidato anno 2017 - art. 81 comma 2 2.100.743,08

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

incremento nuovo valore fasce - art. 81 comma 3 lett. a) 57.583,35

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

non presenti -

Sezione II - Risorse variabili

incremento RIA mensilità residue anno precedente - art. 81 comma 4 lett. e) 3.513,34

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni parte stabile del fondo

annualizzazione trasferimento fondi ASST Cremona (dal 1/7/2017) 3.551,03

annualizzazione trasferimento fondi ASST Crema (dal 1/7/2017) 7.102,06

annualizzazione trasferimento fondi ASST Mantova (dal 1/7/2017) 15.033,68

rispetto art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017 3.513,34

Decurtazioni parte variabile del fondo

Non presente

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 2.158.326,43

Sezione II - Risorse variabili 3.513,34

Sezione III - Decurtazioni del Fondo 29.200,11

Totale fondo sottoposto a certificazione 2.132.639,66

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

non presente

PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART.80 CCNL 21/5/2018

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Indennità di polizia giudiziaria	91.000,00
Indennità comune conglobata (ex qualificazione professionale)	390.000,00
Indennità professionale specifica	30.000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità Varie Fondo Disagio	1.250,00
Indennità per Pronta disponibilità	268.000,00
Lavoro straordinario in pronta disponibilità	20.000,00
Lavoro straordinario	80.000,00
Indennità di funzione e coordinamento	210.000,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Risorse residue del fondo condizioni di lavoro e incarichi	51.163,82
--	-----------

Le risorse residue del fondo saranno portate in aumento del fondo premialità e fasce per l'anno 2020, come previsto dall'art. 81, comma 7, del CCNL 21/05/2018.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	511.000,00
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	579.250,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	51.163,82
Totale	1.141.413,82

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti per il fondo in oggetto

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'ammontare delle risorse stabili è pari a	1.141.413,82
destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a	1.090.250,00

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

sezione non di pertinenza del fondo

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

sezione non di pertinenza del fondo

PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21/5/2018

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Fasce retributive ed assegni ad personam 1.320.000,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

importo destinato alla Premialità 812.639,66

risorse residuo fondo condizioni di lavoro e incarichi -

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Risorse residue del fondo premialità e fasce -

Le risorse residue del fondo saranno portate in aumento del fondo premialità e fasce per l'anno 2020, come previsto dall'art. 81, comma 7, del CCNL 21/05/2018.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa 1.320.000,00

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 812.639,66

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare -

Totale 2.132.639,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti per il fondo in oggetto

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'ammontare delle risorse stabili è pari a 2.132.639,66

destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a 2.132.639,66

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'attribuzione è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, di cui al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Progressioni di carriere non previste per l'anno 2019

PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART.80 CCNL 21/5/2018

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con 2018.

	ANNO 2019	ANNO 2018	Differenza
<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
<u>Risorse Storiche Consolidate</u>			
Fondo consolidato anno 2017 - art. 80 comma 2	1.110.239,82	1.110.239,82	-
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</u>			
Incremento fondo art. 80 comma 3 lett. A (€ 91 x 496 dipendenti)	45.136,00	-	45.136,00
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>			
Incremento fondo art. 80 comma 3 lett. C (RIA cessati anno precedente)	8.376,29		8.376,29
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>			
non presenti	-		
<u>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</u>			
<u>Decurtazioni parte stabile del fondo</u>			
annualizzazione trasferimento fondi ASST Cremona (dal 1/7/2017)	1.807,56	1.807,56	-
annualizzazione trasferimento fondi ASST Crema (dal 1/7/2017)	3.615,12	3.615,12	-
annualizzazione trasferimento fondi ASST Mantova (dal 1/7/2017)	8.539,32	8.539,32	-
rispetto art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	8.376,29		8.376,29
Riduzioni L. 133 del 6/8/2008 (primi 10 gg malattia)	-	552,36	552,36
<u>Decurtazioni parte variabile del fondo</u>			
Non presente	-	-	-
<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.163.752,11	1.110.239,82	53.512,29
Sezione II - Risorse variabili	-	-	-
Sezione III - Decurtazioni del Fondo	22.338,29	14.514,36	7.823,93
Totale	1.141.413,82	1.095.725,46	45.688,36

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con 2018

	ANNO 2019	ANNO 2018	Differenza
<u>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>			
Indennità di polizia giudiziaria	91.000,00	90.858,91	141,09
Indennità comune conglobata (ex qualificazione professionale)	390.000,00	382.590,46	7.409,54
Indennità professionale specifica	30.000,00	28.142,80	1.857,20
<u>Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>			
Indennità Varie Fondo Disagio	1.250,00	1.232,66	17,34
Indennità per Pronta disponibilità	268.000,00	267.835,52	164,48
Lavoro straordinario in pronta disponibilità	20.000,00	19.047,94	952,06
Lavoro straordinario	80.000,00	78.892,37	1.107,63
Indennità di funzione e coordinamento	210.000,00	209.921,20	78,80
<u>Sezione III - Destinazioni ancora da regolare</u>			
Risorse residue del fondo condizioni di lavoro e incarichi	51.163,82	-	51.163,82
<u>Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>			
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate	511.000,00	501.592,17	9.407,83
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	579.250,00	576.929,69	2.320,31
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare	51.163,82	-	51.163,82
Totale	1.141.413,82	1.078.521,86	62.891,96

PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21/5/2018

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

	ANNO 2019	ANNO 2018	Differenza
<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
<u>Risorse Storiche Consolidate</u>			
Fondo consolidato anno 2017 - art. 81 comma 2	2.100.743,08	2.100.743,08	-
<u>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl</u>			
incremento nuovo valore fasce - art. 81 comma 3 lett. a)	57.583,35	46.642,35	10.941,00
<u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>			
non presenti	-	-	-
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>			
incremento RIA art. 81 comma 4 lett. e) mensilità residue anno prec.	3.513,34	7.676,28 -	4.162,94
<u>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</u>			
<u>Decurtazioni parte stabile del fondo</u>			
annualizzazione trasferimento fondi ASST Cremona (dal 1/7/2017)	3.551,03	3.551,03	-
annualizzazione trasferimento fondi ASST Crema (dal 1/7/2017)	7.102,06	7.102,06	-
annualizzazione trasferimento fondi ASST Mantova (dal 1/7/2017)	15.033,68	15.033,68	-
rispetto art. 23 comma 2 D.lgs n. 75/2017	3.513,34	7.676,28 -	4.162,94
<u>Decurtazioni parte variabile del fondo</u>			
Non presente	-	-	-
<u>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.158.326,43	2.147.385,43	10.941,00
Sezione II - Risorse variabili	3.513,34	7.676,28 -	4.162,94
Sezione III - Decurtazioni del Fondo	29.200,11	33.363,05 -	4.162,94
Totale	2.132.639,66	2.121.698,66	10.941,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018

	ANNO 2019	ANNO 2018	Differenza
<u>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>			
Fasce retributive ed assegni ad personam	1.320.000,00	1.377.510,36 -	57.510,36
<u>Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>			
importo destinato alla Premialità	812.639,66	744.188,30	68.451,36
risorse residuo fondo condizioni di lavoro e incarichi	-	17.203,60	-
<u>Sezione III - Destinazioni ancora da regolare</u>			
Risorse residue del fondo premialità e fasce	-	-	-
<u>Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>			
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate	1.320.000,00	1.377.510,36 -	57.510,36
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	812.639,66	761.391,90	68.451,36
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Totale	2.132.639,66	2.138.902,26	10.941,00

PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Gli importi relativi ai fondi in oggetto sono stati finanziati da Regione Lombardia ai sensi della DGR n. XI/1046 del 17.12.2018 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio-sanitario regionale per l'esercizio 2019" con i seguenti decreti in successione:

Decreto n. 3838 del 21/03/2019

Decreto n. 11221 del 30/07/2019

Decreto n. 12995 del 13/09/2019

Il monitoraggio delle risorse disponibili avviene trimestralmente contestualmente alla predisposizione del conto economico trimestrale di cui al D.Lgs. 23/6/2011 n. 118, nel quale ambito gli importi analitici sono esposti nelle singole righe di nota integrativa, ed esplicitati nelle specifiche righe del mod.A allegato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi in esame, nel 2018, sono stati utilizzati nei limiti della capienza dei fondi stessi

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi di cui alla presente relazione saranno definitivamente quantificati a consuntivo con apposito decreto. Gli importi residui saranno corrisposti in conformità con quanto previsto dal CCNL vigente.

Gli importi corrisposti sono registrati mensilmente nei relativi conti di contabilità generale