



Regione Lombardia
LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N. XII/ 6576

SEDUTA DEL 27/07/2026

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali **MARCO ALPARONE** *Vicepresidente*
ALESSANDRO BEDUSCHI
GUIDO BERTOLASO
FRANCESCA CARUSO
GIANLUCA COMAZZI
ALESSANDRO FERMI
PAOLO FRANCO
GUIDO GUIDESI

ROMANO MARIA LA RUSSA
ELENA LUCCHINI
FRANCO LUCENTE
GIORGIO MAIONE
DEBORA MASSARI
MASSIMO SERTORI
CLAUDIA MARIA TERZI
SIMONA TIRONI

Con l'assistenza del Segretario Riccardo Perini

Su proposta dell'Assessore Guido Bertolaso

Oggetto

PRESA D' ATTO DEI VERBALI DI CONFRONTO TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI (OO.SS.) DELLA DIRIGENZA DEL SSN IN MATERIA DI LINEE GENERALI DI INDIRIZZO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2026

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Mario Giovanni Melazzini

La Dirigente Paola Carini

Esito favorevole del controllo degli aspetti finanziari e/o patrimoniali, ai sensi dell'art. 8, comma 5 della D.G.R. n. 4755/2016:

Il Direttore Centrale Manuela Giaretta



Regione Lombardia
LA GIUNTA

VISTI:

- il D.Lgs. 30/12/1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;
- la L. 30/12/2024, n. 207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";
- la L. 30/12/2025, n. 199 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";

RICHIAMATO quanto stabilito in materia di confronto regionale dai sotto riportati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:

- CCNL dell'Area delle funzioni locali – sezione III dirigenza PTA, triennio 2022/2024 sottoscritto in data 23/02/2026;
- CCNL dell'Area Sanità, triennio 2022/2024 sottoscritto in data 27/02/2026;

RICHIAMATE le seguenti Leggi Regionali:

- L.R. 7/7/2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale", nonché i provvedimenti organizzativi della XII legislatura;
- L.R. 30/12/ 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di Sanità" e s.m.i.;
- L.R. 30/12/2025, n.20 "Legge di stabilità 2026-2028";
- L.R. 31/12/2025, n. 21 "Bilancio di previsione 2026-2028";

DATO ATTO del Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile (PRSS) della XII Legislatura approvato dal Consiglio Regionale con DCR 20 giugno 2023 n. XII/42 e in particolare, l'azione 2.3.9.1 "Valorizzare il personale e le professioni sanitarie";

PRESO ATTO della DGR n. XII/5045 del 29/09/2025 ad oggetto: "Modifica della Composizione e Nomina della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in aggiornamento della DGR n. XI/5089 del 29/04/2016";

RICHIAMATE altresì:

- la DGR n. XI 6278 del 11/04/2022: "Linee guida regionali per l'adozione dei piani di organizzazione aziendale strategici (POAS) delle Agenzie Di Tutela Della Salute (ATS), delle Aziende Socio-Sanitarie Territoriali (ASST), delle Fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell'Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (AREU)" - (a seguito di parere della commissione consiliare)";
- la DGR n. XII 5524 del 17/12/2025 recante "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2026 – quadro economico programmatico";



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- la DGR n. XII 5589 del 30/12/2025 recante *“Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) anno 2026”*.

DATO ATTO che:

- in data 24 giugno u.s. ha avuto luogo il confronto regionale tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali - sezione III dirigenza PTA;
- nel medesimo incontro si è concluso e sottoscritto il verbale di confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali - sezione III dirigenza PTA ad oggetto: *“Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2026 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica”*;
- in data 9 luglio u.s., la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali – Sezione III si sono nuovamente incontrate e hanno sottoscritto un verbale di confronto, volto alla sostituzione del solo punto a) della sezione "Requisiti e modalità di erogazione" del verbale del 24 giugno 2026;
- la sottoscrizione dei sopracitati verbali di confronto è avvenuta sia presso gli uffici regionali che tramite firma elettronica;

DATO ATTO altresì che nel verbale di confronto del 24 giugno 2026 le risorse a disposizione per l'erogazione RAR sono state quantificate complessivamente in euro 25.896.432,00 (comprensivi di oneri e Irap);

RICHIAMATO il decreto della Presidenza – Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. 18933 del 19/12/2025 *“Assegnazione a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS, INRCA di Casatenovo, AREU e Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2026.”*;

PRECISATO che:

- le risorse destinate a finanziare le Risorse Aggiuntive Regionali per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica, sono compatibili con le risorse destinate a finanziare il Servizio Socio-Sanitario Regionale dell'anno 2026, di cui alla DGR n. XII 5589 del 30/12/2025 e trovano copertura sul capitolo 8374 a valere sul bilancio regionale per l'esercizio 2026;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2026, imputate al fondo di risultato e da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al medesimo, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano non avendo carattere stabile;
- le Risorse Aggiuntive Regionali, che risultano essere vincolate ed indisponibili per altri utilizzi, potranno essere erogate in seguito alla condivisione delle



Regione Lombardia

LA GIUNTA

progettualità a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali e in ottemperanza alle modalità indicate nei verbali di confronto;

PRECISATO che le risorse sono quantificate per la Dirigenza complessivamente in euro 25.896.432,00 (comprensivi di oneri e Irap) e trovano copertura finanziaria nel capitolo 8374 a valere sul bilancio regionale per l'esercizio 2026;

RITENUTO per le ATS, ASST, IRCCS Pubblici, AREU e Agenzia dei Controlli, di rinviare a successivi provvedimenti degli uffici competenti della Direzione Generale Welfare, l'assegnazione, l'impegno di spesa e l'erogazione delle risorse di parte corrente per il finanziamento delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui al presente provvedimento;

STABILITO di prendere atto dei verbali di confronto "*Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2026 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica*", Allegati 1 e 2, parti integranti del presente provvedimento;

ATTESTATO che la copertura finanziaria relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali 2026, è assicurata come da DGR n. XII 5589 del 30/12/2025 sul capito 8374 per l'esercizio 2026;

VALUTATE ed assunte come proprie le predette determinazioni;

A VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. di prendere atto dei verbali di confronto tra la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali – sezione III dirigenza PTA ad oggetto: "*Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2026 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica*" - Allegati 1 e 2, parti integranti del presente provvedimento;
2. di dare atto che:
 - le risorse destinate a finanziare le Risorse Aggiuntive Regionali per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica, sono compatibili con le risorse destinate a finanziare il Servizio Socio-Sanitario Regionale dell'anno 2026, di cui alla DGR n. XII 5589 del 30/12/2025;
 - le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2026, imputate al fondo di risultato e da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al medesimo, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano non avendo carattere stabile;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- le Risorse Aggiuntive Regionali, che risultano essere vincolate ed indisponibili per altri utilizzi, potranno essere erogate in seguito alla condivisione delle progettualità a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali e in ottemperanza alle modalità indicate nei verbali di confronto;
- 3. di dare atto che la copertura finanziaria relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali 2026, quantificate complessivamente per la Dirigenza complessivamente in euro 25.896.432,00 (comprensivi di oneri e Irap) è a valere sul capitolo 8374 per l'esercizio 2026;
- 4. di rinviare a successivi provvedimenti degli uffici competenti della Direzione Generale Welfare, l'assegnazione, l'impegno di spesa e l'erogazione delle risorse di parte corrente per il finanziamento delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui al presente provvedimento alle ATS, ASST, IRCCS Pubblici, AREU e Agenzia dei controlli;
- 5. di dare mandato al Dirigente competente di procedere all'adozione degli atti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
- 6. di attestare che il presente provvedimento non è soggetto alla pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del d.lgs. 33/2013.

IL SEGRETARIO
RICCARDO PERINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali
- Anno 2026 -
per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza
Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica

TRA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
OO.SS. REGIONALI DELLA DIRIGENZA DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 24 giugno 2026, la Delegazione di Parte Pubblica Regionale, costituita ai sensi della D.G.R. n. XII/5045 del 29/09/2025, e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza dell'Area Sanità e funzioni locali sezione PTA, si sono incontrate per la definizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2026.

Le parti hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnati nel processo di riforma di cui alla legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", consapevoli del maggior impegno organizzativo e professionale, individuano nelle risorse di che trattasi un'importante leva che coniuga l'investimento di risorse economiche con i processi di sviluppo e miglioramento qualitativo delle prestazioni sanitarie, attraverso il coinvolgimento e la valorizzazione del personale operante nel Sistema sociosanitario pubblico.

Visti:

- la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità" e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33";
- la Legge 30 dicembre 2025, n. 199, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";
- la D.G.R. XI/6026 dell'1/03/2022 recante "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (POAS)";
- la D.G.R. XI/6278 dell'11/04/2022 recante "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (POAS)" a seguito del parere della competente Commissione consiliare;
- la D.G.R. XII/5589 del 30 dicembre 2025 recante "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle ATS, ASST e AREU".

Richiamato il verbale di riunione in data 15.04.2026 tra la Delegazione di parte pubblica Regionale - così come composta ai sensi della D.G.R. n. XII/ 5045 del 29/09/2025 - e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Area Sanità nel quale è stata condivisa la necessità di procedere ad una revisione dell'impianto progettuale per l'anno 2026;

Aree di intervento e macro-obiettivi

Le Parti concordano di destinare le risorse per l'anno 2026 alle seguenti aree di intervento e macro-obiettivi:

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 1** - Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Bn", "S", "Dumy", "RM", "M", "DM", and "L"]

all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)".

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 2** - Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali.

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 3** - Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria con indicazioni comuni di tipo amministrativo, contrattualistico, di accreditamento.

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 4** - Potenziamento della rete territoriale anche attraverso la costituzione degli Ambulatori sociosanitari territoriali con l'attivazione di ulteriori servizi rispetto quelli già offerti.

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 5** - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari);

Area di intervento - **Macro Obiettivo 6** - Progetti per Attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.

Area di intervento - **Macro Obiettivo 7** - Sviluppo di progetti legati alla programmazione e gestione amministrativa/giuridica/tecnica/sanitaria quali ad esempio: gestione magazzino; progetto sicurezza; rivisitazione mappa mezzi dell'emergenza; gestione/programmazione gare, procedure assunzionali; area accoglienza utenza; informatizzazione dei processi

Area di intervento - **Macro Obiettivo 8** - Sviluppo di progetti legati al sistema di prevenzione e controllo in Sanità Pubblica Veterinaria in conformità del Piano Regionale integrato della Sanità Pubblica Veterinaria 2019/2023.

Area di intervento - **Macro Obiettivo 9** - Sviluppo di progetti o di interventi formativi e organizzativi finalizzati alla gestione del rischio, alla de-escalation e alla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli eventi sentinella e alla gestione delle situazioni di criticità relazionale, atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro

Area di intervento - **Macro Obiettivo 10** - Sviluppo di progetti atti ad implementare il modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche

Gli Enti, nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale, potranno individuare ulteriori progettualità coerenti con le aree di intervento sopra indicate.

Definizione e validazione degli obiettivi

Ciascun Ente individuerà, nell'ambito delle aree sopra indicate, specifici obiettivi da assegnare a livello di unità operativa/di équipe/di gruppo di lavoro/a livello individuale.

BN L S Dur-M RM M1

Gli obiettivi dovranno essere associati a indicatori di risultato di tipo "on/off", tali da prevedere esclusivamente il pieno raggiungimento o il mancato raggiungimento dell'obiettivo, senza graduazioni o percentuali intermedie.

Gli obiettivi, previamente illustrati alle rappresentanze sindacali aziendali, saranno sottoposti al Nucleo di Valutazione aziendale ai fini della presa d'atto entro il 31 luglio 2026.

La presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione costituisce condizione sufficiente ai fini dell'avvio della progettualità e non necessita di ulteriori trasmissioni o autorizzazioni da parte della Direzione Generale Welfare.

Si richiama quanto previsto dal paragrafo 11.1.5 della D.G.R. XII/5589 del 30 dicembre 2025, in cui si stabilisce che *"In merito alla definizione delle progettualità attinenti alle risorse aggiuntive regionali, si invitano gli Enti a considerare che le prestazioni richieste per il loro conseguimento, devono essere comunque commisurate alle risorse spettanti in caso di raggiungimento degli obiettivi assegnati."*

E' compito degli Enti garantire adeguata informazione al personale sull'avvio delle progettualità e sulle modalità di partecipazione e di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Gli Enti garantiscono inoltre il coinvolgimento del personale in possesso dei requisiti di accesso alle risorse, definiti nel presente verbale, in almeno un progetto aziendale.

L'adesione dovrà essere espressa formalmente dal dirigente e non potrà essere desunta implicitamente e costituisce condizione preliminare per il riconoscimento della quota spettante.

Risorse economiche

Le Risorse Aggiuntive Regionali 2026, quantificate complessivamente in euro 25.896.432,00 comprensivi di oneri riflessi e IRAP, sono riferite esclusivamente all'anno di competenza, non si consolidano nel fondo contrattuale e restano distinte dalle altre risorse relative al Fondo di risultato.

L'ammontare delle risorse da assegnare a ciascun Ente sarà determinato in base al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente accordo.

Per l'anno 2026, in caso di partecipazione e piena realizzazione delle progettualità assegnate, viene stabilito quale valore soglia garantito per ogni dirigente a rapporto esclusivo l'importo di €. 850,00= al netto di oneri riflessi e IRAP.

Fermo restando il valore soglia garantito di €. 850,00, la quota individuale effettiva è calcolata a saldo, a livello regionale, sulla base del numero del personale avente titolo all'erogazione delle risorse aggiuntive, a seguito della rendicontazione degli aventi diritto certificata da parte degli Enti e validata dal Nucleo di Valutazione.

La rendicontazione sopra indicata dovrà essere inviata agli uffici competenti della D.G. Welfare entro e non oltre il 18 dicembre 2026 prevedendo uno specifico format regionale che verrà messo a disposizione agli Enti

Requisiti e modalità di erogazione

La liquidazione delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2026 avverrà a saldo in un'unica soluzione con le competenze stipendiali del mese di febbraio 2027, a favore del personale dipendente degli Enti che sia in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) essere in servizio, a rapporto esclusivo, a decorrere dalla data di adozione della DGR di presa d'atto del presente verbale;
- b) essere in servizio per almeno quattro mesi nel corso dell'anno 2026

- c) aver aderito formalmente alla progettualità assegnata;
- d) aver conseguito l'obiettivo assegnato nella tempistica sottoindicata, come attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione aziendale;

Ai fini della maturazione del periodo minimo di 4 mesi di cui lettera b) non si considerano le aspettative non retribuite e i periodi di congedo di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001.

La verifica da parte del Nucleo di Valutazione aziendale dovrà essere effettuata in tempo utile per consentire agli Enti l'inoltro della rendicontazione RAR entro il termine del 18 dicembre 26.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, le attività progettuali dovranno concludersi entro il 30 novembre 2026.

Il possesso dei requisiti di cui alle lettere a), b), c) e d) comporta l'attribuzione dell'intera quota individuale, compresi i dirigenti ad impegno ridotto e i dirigenti a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Le disposizioni del presente accordo si applicano al personale:

- delle ATS;
- delle ASST;
- degli IRCCS pubblici trasformati in Fondazioni;
- dell'Agenzia di Controllo del Sistema Socio-Sanitario Lombardo (ACSS);
- dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

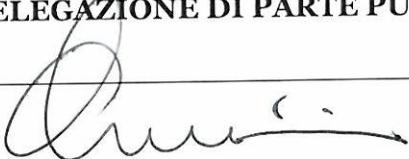
I principi di cui al presente accordo si applicano altresì al personale:

- dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA), che, tenuto conto della specificità delle attività svolte, provvederà alla definizione di obiettivi specifici;
- dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia-Romagna.

Gli Enti sopra indicati applicano i principi del presente accordo nell'ambito della propria autonomia organizzativa e compatibilmente con le risorse disponibili nei rispettivi bilanci.

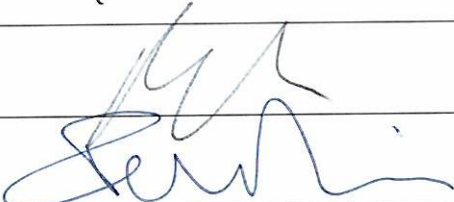
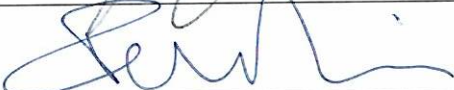
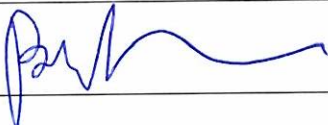
Le disposizioni del presente accordo si applicano altresì al personale delle ASP che applica il CCNL della Sanità Pubblica; l'attuazione delle presenti linee di indirizzo avverrà tramite l'Assessorato Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Direttore Generale Welfare	
Dirigente competente della Direzione Generale Welfare:	
Paola Carini	



Vincenzo Petronella	FIRMATO DIGITALMENTE
Lorella Cecconami	FIRMATO DIGITALMENTE
Giuseppe Micale	
Roberta Labanca	FIRMATO DIGITALMENTE
Silvano Casazza	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
ANAAO ASSOMED	
FEDERAZIONE CIMO FESMED	
AAROI EMAC	
FASSID	R. Molteni
FVM	
UIL FPL	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	Giuseppe Monaco
FEDIRETS	FIRMATO DIGITALMENTE
CISL FP (PTA)	
UIL FPL (PTA)	

Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali

- Anno 2026 -

per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza

Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica

TRA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

OO.SS. REGIONALI DELLA DIRIGENZA DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 09/07/2026 la Delegazione di Parte Pubblica Regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica nell'ambito del confronto concernente le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali" per l'anno 2026, richiamato integralmente il verbale di confronto sottoscritto in data 24 giugno 2026, confermandone contenuti, finalità, aree di intervento, macro-obiettivi, modalità di definizione e validazione degli obiettivi, risorse economiche, ambito soggettivo di applicazione e ogni altra previsione ivi contenuta, intendono procedere, con il presente verbale a sostituire il punto a) della sezione "Requisiti e modalità di erogazione", come di seguito riportato:

Requisiti e modalità di erogazione

(...)

- a) essere in servizio a rapporto esclusivo a decorrere dalla data di sottoscrizione del verbale di confronto, avvenuta il 24 giugno 2026. Qualora, nel corso dell'anno, intervenga il passaggio a qualsiasi titolo (mobilità, assunzione da concorso, ecc.) di un dipendente tra Enti del SSR, l'adesione alla progettualità RAR è consentita presso un solo Ente. Pertanto, è necessaria una verifica da parte degli Enti affinché il dipendente assunto successivamente al 24 giugno 2026 non abbia già aderito ad una progettualità presso il precedente Ente.

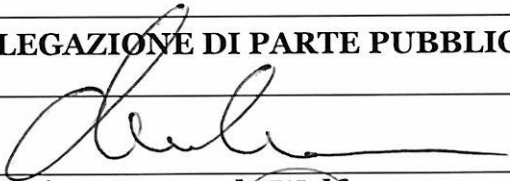
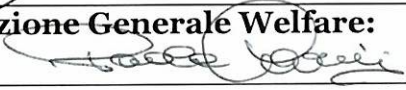
(...)

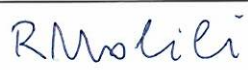
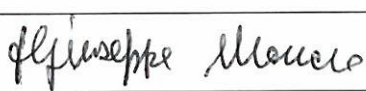
Per tutto quanto non espressamente modificato dal presente verbale, le Parti confermano integralmente il contenuto del verbale di confronto sottoscritto in data 24 giugno 2026.

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano lì



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Direttore Generale Welfare	
Dirigente competente della Direzione Generale Welfare: Paola Carini	
Vincenzo Petronella	FIRMATO DIGITALMENTE
Lorella Cecconami	FIRMATO DIGITALMENTE
Giuseppe Micale	FIRMATO DIGITALMENTE
Roberta Labanca	FIRMATO DIGITALMENTE
Silvano Casazza	FIRMATO DIGITALMENTE

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
ANAAO ASSOMED	FIRMATO
FEDERAZIONE CIMO FESMED	FIRMATO DIGITALMENTE
AAROI EMAC	FIRMATO DIGITALMENTE
FASSID	
FVM	FIRMATO DIGITALMENTE
UIL FPL	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
FEDIRETS	FIRMATO DIGITALMENTE
CISL FP (PTA)	
UIL FPL (PTA)	