

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **BETTELINI SIMONETTA CINZIA**
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità italiana
Data di nascita 13/03/1961

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2013
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di alta formazione "Danno erariale alla luce della spending review e della funzione di controllo" Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze " Ezio Vanoni"
- Date (da – a) 2007
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Master universitario di I livello in "business intelligence e knowledge management" c/o Università degli studi di Verona
- Date (da – a) 2011
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Rivalidazione attestato di Formazione Manageriale ex art. 3-bis del D.Lgs 502/92 per Direttore Sanitario di Azienda Sanitaria
- Date (da – a) 1995
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva
- Date (da – a) 1990
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Specializzazione in Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- Date (da - a) 1986
Nome e tipo di istruzione o formazione Laurea in Medicina e Chirurgia c/o l'Università degli Studi di Verona

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) dal 01/05/2013 al 31/12/2015
- datore di lavoro Azienda Ospedaliera San Gerardo – Via Pergolesi 33– 20900 - Monza
- Tipo di impiego Ruolo di Commissario Straordinario fino al 30 aprile 2014, poi ruolo di Direttore Generale: responsabilità della gestione dell'intera azienda.
Trattasi di Azienda convenzionata con l'Università Milano Bicocca e sede di una sperimentazione gestionale pubblico privato – Fondazione Monza Brianza per il Bambino e la sua Mamma. Gli interventi e le iniziative di maggiore rilievo intraprese sono stati quelli seguenti.
 - CONTRATTO DI CONCESSIONE DI COSTRUZIONE E GESTIONE (DEI SERVIZI NO CORE) RELATIVO ALL'INTERVENTO DI POTENZIAMENTO, AMPLIAMENTO E

RISTRUTTURAZIONE DEL PRESIDIO DELL'A.O SAN GERARDO DI MONZA, SOTTOSCRITTO IN DATA 14 NOVEMBRE 2012 E DELLA DURATA DI 29 ANNI E 7 MESI: AVVIO DEI LAVORI E DELL'AFFIDAMENTO IN GESTIONE E MONITORAGGIO DEL CONTRATTO – con il mese di settembre 2013 sono stati avviati:

- i lavori della FASE 1 della complessiva ristrutturazione (programmata durare fino al 2019, per un importo complessivo di 145 milioni di euro, IVA esclusa), destinata alla realizzazione di un nuovo avancorpo/poliambulatorio ed alla ristrutturazione dell'avancorpo esistente e di un corpo posteriore (tenaglia);
- l'affidamento al concessione della gestione dei servizi non core.

Per la consegna delle aree destinate a lavori si è resa necessaria, nella primavera-estate del 2013 in tempi ristretti una significativa ridistribuzione delle attività sia ambulatoriali, che di degenza all'interno del presidio.

Nel corso del 2014 l'impegno maggiore è stato richiesto dal monitoraggio delle interferenze tra il cantiere e le attività sanitarie mantenute, oltre che al mantenimento della accessibilità a tutti i reparti e servizi dell'ospedale da parte degli utenti e fornitori. Non di trascurabile è stato, altresì, il monitoraggio dei lavori e dei servizi resi in concessione secondo quanto previsto dal Contratto di Concessione, sottoscritto dal concessionario, ILSpa quale concedente e Azienda Ospedaliera.

- RISTRUTTURAZIONE DELLA CENTRALE DI STERILIZZAZIONE - sulla base di un finanziamento regionale di poco più di 2,7 milioni di euro è stato redatto progetto di ristrutturazione della attuale Centrale di Sterilizzazione realizzabile con mantenimento della piena attività chirurgica del presidio, attraverso la realizzazione di una nuova centrale in struttura "fuori le mura" e tale da consentire il recupero di spazi all'interno del presidio, necessari per la prosecuzione della ristrutturazione avviata.
- ADOZIONE DI REGOLAMENTI INERENTI A RICERCA CLINICA – sono stati adottati nuovi Regolamenti per definire la distribuzione delle risorse provenienti da sperimentazioni cliniche e le finalità per l'utilizzo delle risorse residue come entrate proprie dell'Azienda, oltre che per dettagliare le modalità di svolgimento di tirocini in Azienda da parte di medici in formazione specialistica. La loro stesura è avvenuta in collaborazione con l'Università Milano Bicocca convenzionata con Azienda Ospedaliera, in virtù della partecipazione alle sperimentazioni cliniche condotte anche da parte dei professionisti universitari.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) dal 01/10/2012 al 30 aprile 2013
- datore di lavoro ASL Provincia di Monza e Brianza (MB) – V.le Elvezia 2 – 20900 - Monza
- Tipo di impiego Ruolo di Direttore Sanitario: responsabilità della gestione sanitaria dell'intera azienda
- Date (da – a) dal 21/03/2013 al 17 aprile 2013 - Direttore Generale Vicario

• Principali mansioni e responsabilità

Autonomia decisionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie afferenti.

Questa esperienza è stata caratterizzata da:

- DEFINIZIONE NUOVO PIANO ORGANIZZATIVO AZIENDALE (POA) – negli ultimi mesi del 2012, sulla base di indicazioni regionali, l'azienda ha redatto e sottoposto ad approvazione regionale il nuovo POA a valere per il triennio 2011-2014. L'istruttoria ha comportato confronti ripetuti all'interno dei diversi dipartimenti e tra le unità operative aziendali, oltre che con il Consiglio dei sanitari, il Collegio di Direzione e le Organizzazioni Sindacali.

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

dal 01/02/2011 al 30/09/2012

• datore di lavoro

Azienda Ospedallera Sant'Antonio Abate di Gallarate (VA), Largo Boito 2 - 21013

• Tipo di impiego

Ruolo di Direttore Sanitario: responsabilità della gestione sanitaria dell'intera azienda di cui fanno parte le 3 strutture di Gallarate, Somma Lombardo e Angera.

Contestuale incarico di Risk Manager per qualche mese

• Principali mansioni e responsabilità

Autonomia decisionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie e responsabilità verso l'esterno.

Cosa ha caratterizzato questa esperienza

- RISTRUTTURAZIONE DEL REPARTO DI ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI GALLARATE – l'intervento in oggetto è stato progettato e ne è seguito l'avvio dei lavori, quasi ultimati nell'autunno del 2013. La progettazione è stata caratterizzata non solo dal rispetto dei requisiti strutturali ed impiantistici previsti dalle norme e dai requisiti di accreditamento, ma anche dall'esigenza di creare ambienti confortevoli per i pazienti e per i lavoratori.
- ORGANIZZAZIONE DELL'ASSISTENZA PER INTENSITA' DI CURA – in alcuni reparti del Presidio Ospedaliero di Gallarate - ad esempio di Medicina Generale - l'assistenza ai ricoverati è stata riorganizzata per livelli di intensità di cura, agendo attraverso modifiche dei turni di lavoro e della dotazione di risorse umane, ma anche con supporto tecnologico.
- RIQUALIFICAZIONE E RISTRUTTURAZIONE DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI SOMMA LOMBARDO – all'interno di un progetto di riqualificazione del Presidio Ospedaliero di Somma Lombardo all'interno dell'intera azienda, orientato a connotarlo con attività diurne afferenti a diverse discipline ed alla riabilitazione, sono stati progettati ed avviati lavori destinati alla riqualificazione parziale per lo sviluppo di attività oculistica.

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

dal 01/06/2010 al 31/01/2011

• datore di lavoro

Azienda Sanitaria Locale di Milano 1, Via Savonarola – 20025 Legnano

• Tipo di impiego

Direttore Dipartimento PAC (Programmazione Acquisto e Controllo)

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabilità della Struttura Complessa "Programmazione Acquisto e Controllo", nonché del Dipartimento PAC cui afferivano n. 8 strutture complesse di area sanitaria e sociosanitaria.

Autonomia decisionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie e responsabilità verso l'esterno

Durante i mesi trascorsi in questa azienda di rilievo è stato:

- ACCREDITAMENTO DEL NUOVO PRESIDIO OSPEDALIERO DI LEGNANO – nella seconda metà del 2011 si è concluso l'accREDITAMENTO del nuovo Presidio Ospedaliero

di Legnano, con il progressivo avvio di attività presso lo stesso in trasferimento dal vecchio presidio. Tale trasferimento di attività è stato accompagnato dalla condivisione – tra azienda ospedaliera, ASL ed AREU – di iniziative atte a garantire i servizi agli utenti ed alla gestione concomitante e senza interruzione del funzionamento del Servizio di Pronto Soccorso e dalla presa in carico e gestione delle urgenze-emergenze cliniche.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- datore di lavoro
- Tipo di impiego

dal 01/11/2004 al 12/04/2010

Ospedale di Suzzara Spa - Mantova

Direttore Sanitario e dal 16/02/2006 al 20/09/2009, funzioni di **amministratore delegato** (azienda con fatturato superiore a 25 milioni di euro ed organico superiore a 100 unità).
incarico a tempo pieno

Per la holding - hss holding sanità e servizi, gestore privato di rsa e di sperimentazioni gestionali ospedaliere pubblico/privato - ho svolto funzioni di **responsabile della qualità**

Responsabilità della gestione sanitaria della società, costituit a per dare avvio a sperimentazione gestionale pubblico/privato c/o l'ospedale di Suzzara, fino al 31/10/2004 in capo all'A.O. Carlo Poma di Mantova. Inoltre, contestualmente a detto incarico: dal 02/12/2004 al 20/09/2009, incarico di Direttore Generale della medesima società, in virtù di specifica nomina da parte del cda;

- Principali mansioni e responsabilità

- SPERIMENTAZIONE GESTIONALE PUBBLICO-PRIVATO DI SUZZARA :
AVVIO E MONITORAGGIO – nel novembre del 2004 ha preso avvio la sperimentazione gestionale di Suzzara, sul presidio ospedaliero omonimo dell'Azienda Ospedaliera Carlo Poma di Mantova, quale esito di gara ad evidenza pubblica aggiudicata ad Ospedale di Suzzara S.p.A., afferente ad Holding Sanità e Servizi (ora KOS), controllata C.I.R. Compagnie Industriali Riunite S.p.A.. Nell'ambito della sperimentazione accanto alla gestione del presidio, con personale pubblico distaccato e personale privato, si prevedevano investimenti tecnologici e con lavori di ristrutturazione. In particolare, nel periodo dal 2004 al 2010 gli investimenti complessivi hanno superato i 10 milioni di euro per adeguamento strutturale ed impiantistico alle norme di settore ed ai requisiti di autorizzazione ed i accreditamento generali e specifici, oltre che alle disposizioni normative in tema di prevenzione incendi di reparti di degenza e di servizi, con contestuali interventi di bonifica da amianto. La gestione è stata orientata, inoltre, alla riduzione del disavanzo di bilancio che caratterizzava il presidio pubblico all'avvio della sperimentazione gestionale, ma all'interno della stessa diventato struttura di ricovero e cura di diritto privato accreditata ed a contratto con il SSR.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- datore di lavoro
- Tipo di impiego

dal 14/04/2003 al 31/10/2004

Azienda Sanitaria Locale di Mantova

Comandata dall'AO C.Poma di Mantova, nomina quale direttore del dipartimento PAC (programmazione acquisto e controllo) con decreto direttoriale n. 191/2003

Incarico a tempo pieno

Ruolo contraddistinto da autonomia decisionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie e responsabilità verso l'esterno.

- Principali mansioni e responsabilità

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- datore di lavoro
- Tipo di impiego

Dal 01/06/2002 al 13/04/2003

Azienda Ospedaliera Carlo Poma (MN)

Responsabile di Struttura Complessa Direzione Medica del Presidio Ospedaliero di Castiglione delle Stiviere

Incarico a tempo pieno

- Principali mansioni e responsabilità

Ruolo contraddistinto da autonomia decisionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie e responsabilità verso l'esterno.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

dal 01/07/1999 al 31/05/2002

Azienda Ospedaliera Carlo Poma (MN)

Responsabile Sanitario f.f.

Dirigente medico I liv. - disciplina Direzione Medica di presidio ospedaliero

incarico di dirigente medico II liv. responsabile sanitario f.f. del presidio ospedaliero "San Pellegrino" di Castiglione delle Stiviere.

Incarico a tempo pieno, contraddistinto da responsabilità di risorse e responsabilità verso l'esterno.

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

dal 01/01/1999 al 30/06/1999

Azienda Ospedaliera Carlo Poma (MN)

Dirigente Medico I livello

Dirigente Medico I livello c/o la Direzione Sanitaria dell'AO Carlo Poma. Incarico a tempo pieno

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

dal 01/01/1998 al 31/12/1998

Azienda Sanitaria Locale di Mantova

Dirigente Medico I livello

Dirigente Medico I livello c/o il Servizio di Igiene Pubblica ed Ambientale; dal 01/04/1998

dirigente medico di I livello in comando presso la Direzione Sanitaria del Presidio Ospedaliero di Mantova dell'AO C. Poma

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- datore di lavoro
- Tipo di impiego

dal 15/11/1990 al 31/12/1997

Azienda Sanitaria Locale di Mantova

Dirigente I livello, già assistente medico, c/o il Servizio di Igiene e Sanità Pubblica ed Ambientale della ex USSL 46, confluita nella ex USSL 21 di Mantova.

Contestuale incarico di Ispettore Sanitario per il periodo 21/06/1995-01/04/1998.

Incarico a tempo pieno

LINGUE STRANIERE: INGLESE

BUONA COMPRENSIONE E ESPRESSIONE ORALE

ULTERIORI INFORMAZIONI

L'esperienza maturata fino ad oggi ha consentito di conoscere approfonditamente le caratteristiche della sanità sia privata che pubblica nel contesto lombardo. per quanto riguarda l'esperienza c/o organizzazioni private di servizi sanitari, accanto al coordinamento di attività sanitarie, e' stata particolare e proficua l'esperienza manageriale in veste di amministratore delegato, in contesto di holding Sanità e servizi con gruppo C.I.R. spa, quale azionista di maggioranza.

nel pubblico, e' stato possibile conoscere ed apprezzare sia le caratteristiche di erogatore sanitario di prestazioni di diagnosi e cura, sia quelle di programmazione acquisto e controllo, estese complessivamente ed in modo integrato tra l'ambito sanitario e sociosanitario.

ATTIVITA' DI RICERCA E STUDIO

•Referente locale allo "Studio di Prevalenza delle Infezioni Ospedaliere in Regione Lombardia" anno 2000, promosso dalla Regione Lombardia Servizio di Prevenzione Assessorato alla Sanità.

•Referente locale allo "Studio multicentrico di sorveglianza delle principali infezioni ospedaliere in ambito chirurgico nelle strutture sanitarie italiane" anno 2001, promosso dall'IRCCS "L. Spallanzani" e dall'Istituto Superiore di Sanità.

ATTIVITA' DI DOCENZA

DIPLOMA UNIVERSITARIO E CORSO DI LAUREA PER INFERMIERI

Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Brescia sezione di Mantova nella disciplina di Medicina preventiva, riabilitativa e sociale per complessive 15 ore:

- anno accademico 1998/1999
- anno accademico 1999/2000
- anno accademico 2000/2001
- anno accademico 2001/2002
- anno accademico 2002/2003
- anno accademico 2003/2004
- anno accademico 2004/2005
- anno accademico 2005/2006
- anno accademico 2006/2007
- anno accademico 2007/2008
- anno accademico 2008/2009
- anno accademico 2009/2010

DIPLOMA UNIVERSITARIO DI OSTETRICA

Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Brescia sezione di Mantova nella disciplina di Educazione Sanitaria per complessive 20 ore:

- anno accademico 1998/99
- anno accademico 1999/2000

DIPLOMA UNIVERSITARIO E CORSO DI LAUREA PER FISIOTERAPISTI

Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Brescia sezione di Volta Mantovana nella disciplina di Igiene Generale e Specialistica per complessive 20 ore:

- anno accademico 1998/1999
- anno accademico 1999/2000
- anno accademico 2000/2001
- anno accademico 2001/2002
- anno accademico 2002/2003

SCUOLA PER INFERMIERI PROFESSIONALI DELLA CESSATA USSL 46 - Regione Lombardia

- anno sc.1990/91 Igiene e tecnica ospedaliera 46 ore
- anno sc.1991/92 Igiene: epidemiologia e profilassi malattie infettive 44 ore

SCUOLA PER INFERMIERI PROFESSIONALI DI VILLAFRANCA (VR)

- anno sc.1989/90 Legislazione organizzazione sanitaria 40 ore
- anno sc.1991/92 Igiene epidemiologia e profilassi 80 ore
- anno sc.1991/92 Malattie Infettive 20 ore
- anno sc.1992/93 Igiene epidemiologia e profilassi 80 ore
- anno sc.1992/93 Malattie Infettive 20 ore
- anno sc.1993/94 Igiene epidemiologia e profilassi 80 ore

CORSO DI FORMAZIONE PER OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA (O.T.A.) della cessata USSL 21 - Regione Lombardia

- anno 1997 Igiene 24 ore

Docenze nell'ambito dell'attività di servizio

- Presso la ex Azienda USSL 21 di Mantova, nel periodo dicembre 1996-maggio 1997 relazione ad incontri sui tema: "La qualità tecnica delle prestazioni nei servizi pubblici sanitari" per un totale di 12 ore.

PUBBLICAZIONI

- S. Bettelini e C. Scattolini: "Prospettive vaccinali nelle infezioni da Rotavirus", vol. 5, n. 06, dicembre 1991; 163-8.
- "La salvaguardia della salute nelle attività di barbiere, parrucchiere ed estetista", Associazione dei Comuni U.S.S.L. 46 "Alto Mantovano" Regione Lombardia.

La sottoscritta Simonetta Cinzia Bettelini, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art.76 del d.P.R. 28.12.2000 n.445, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.445/2000, che gli stati, fatti, qualità personali dichiarati nel presente curriculum redatto e composto da n.5 pagine, sono corrispondenti a verità.

Verona, 22 dicembre 2015

Firmato Simonetta Cinzia Bettelini

Acconsento al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del DLgs. 196/2003

Verona, 22 dicembre 2015

Firmato Simonetta Cinzia Bettelini

