

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012

PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA E SPTA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data sottoscrizione ipotesi: 13/12/2019 Data sottoscrizione definitiva:	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019, sino alla stipula del nuovo CCIA, (e finalizzazioni provvisorie risorse anno 2019)	
Composizione della Delegazione Trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale - Presidente della delegazione dott. Salvatore Mannino Direttore Amministrativo - Componente della delegazione dott. Alessandro Cominelli Direttore Sanitario - Componente della delegazione dott.ssa Silvana Cirincione Direttore Socio Sanitario - Componente della delegazione dott.ssa Carolina Maffezzoni Direttore UOC Gestione Risorse Umane - Componente della delegazione dott.ssa Paola Braglia	
	Organizzazioni Sindacali firmatarie: ANAAO ASSOMED - ANPO - CISL MEDICI - FASSID AUPI - FASSID SIMET - FASSID SI.NA.FO. - FVM SIVEMP - UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza SSN	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto Collettivo Integrativo Aziendale - Anno 2019 del Personale della Dirigenza dell'ATS Val Padana (di seguito CCIA) in applicazione dei CCNL vigenti (e finalizzazioni provvisorie risorse anno 2019)	

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione del Collegio Sindacale con verbale n. _____ del _____ 2019, rimessa in allegato alla presente relazione illustrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato con decreto D.G. n. 41/2019 del 30 gennaio 2019 il Piano triennale della Performance 2019 - 2021, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato con decreto DG 25/2019 del 30 gennaio 2019 del il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per gli anni 2019 – 2021 previsto dall'art. 1, comma 7, della Legge 190/2012

PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA E SPTA

***Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale
modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi e altre informazioni utili)***

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I	DISPOSIZIONI GENERALI
Articolo 1 e 2	Disciplinano il diritto di sciopero e i soggetti destinatari
Articolo 3	Identificano la decorrenza, la durata, e gli Accordi allegati, che sostanziano impegni assunti dall'Agenzia nei confronti della Dirigenza, riguardanti: *Attuazione del Regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali e relativa tempistica (Appendice I); *Riorganizzazione dell'orario di servizio e di lavoro del Dipartimento di Prevenzione Veterinaria (Appendice II); *REGOLAMENTO PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL' ATS VAL PADANA: accordo sperimentale per l'annualità 2019 (Allegato 3); * Modalità di distribuzione del fondo della retribuzione di risultato; e gli strumenti di diffusione e controllo.
Articolo 4	Modalità di costituzione dei Fondi, integrazioni e aggiornamenti (Allegato 2)
TITOLO II	ORARIO DI LAVORO
Articolo dal 7	Disciplina l'orario di servizio e di lavoro della Dirigenza, con riferimento ai vari CCNL vigenti, ad eccezione dell'area veterinaria, per la quale è stato predisposto apposito Accordo (Appendice II);
Articolo 9	Fissa l'orario di servizio su 5 giorni settimanali, collocato di norma tra le 7.45 e le ore 17.00, fatte salve particolari esigenze che prevedono orari continuativi e prestazioni tutti i giorni della settimana;
Articoli 10 - 11 - 12	Stabiliscono che l'orario è articolato, di norma, su 5 giorni, per complessive 38 ore settimanali, con un orario medio di 7h e 36m giornalieri, con pausa di almeno 30 minuti oltre le 6 ore di lavoro continuativo. Concede una flessibilità in entrata all'interno della fascia oraria fra le ore 7.45 e le ore eccedenti non possono essere recuperate per l'intera giornata;
Articolo 13	Demanda ad apposito Accordo, relativo a: "Orario di servizio e di lavoro del Dipartimento di Prevenzione Veterinaria";
Articolo 14	Dispone che il dipendente effettui le timbrature di ingresso e uscita di norma al rilevatore prossimo alla propria postazione di lavoro, tramite apposito, personale cartellino magnetico e che la contabilizzazione delle presenze viene effettuata "al minuto";
Articolo 15	Determina in n. 38 ore il massimo delle ore eccedenti conteggiabili
Articolo 16	Chiarisce che la pausa, oltre le 6 ore, non può essere inferiore ai 30 minuti e che in caso di mancata registrazione dell'uscita i minuti trattenuti sono pari a 60;
Articolo 17 - 18	Disciplinano il tempo parziale, in ordine a: modalità di ottenimento, determinazione delle frazioni di orario richiedibili (h 19, 22 o 26), tipologie e modalità di fruizione;
Articolo 19	Demanda alla normativa vigente in materia di contratti a tempo determinato.
TITOLO III	PERMESSI CONTRATTUALI
Articoli dal 20 al 22	Individuano le diverse figure istituzionali relative ai permessi usufruibili.

PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA E SPTA

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi e altre informazioni utili)

TITOLO IV – Ferie e Assenze

Artt. dal 23 e 24	Dispongono, in tema di ferie e recuperi, che le ferie possono essere fruita a giornata intera, che la pronta disponibilità non è compatibile con le ferie.
Artt dal 25	Richiama al Codice disciplinare e ai doveri dei dipendenti
Articolo 27	Demanda al Sistema di valutazione (Allegato 3)

ALLEGATI

Appendice 1	Attuazione del regolamento in materia di graduazione delle funzioni dirigenziali e relativa tempistica: conclusione ed assegnazione entro il mese di maggio 2020;
Appendice 2	Riorganizzazione dell'orario di servizio e di lavoro del Dipartimento di Prevenzione Veterinaria: decorrenza dall'1/01/2020;
Allegato 1	Regolamento sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali erogati dall'Agenzia di Tutela della Salute della Val Padana
Allegato 2	Fondi
Allegato 3	Regolamento per la valutazione del personale dirigente dell' ATS VAL PADANA

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Vedi sezione apposita nella Relazione Tecnico finanziaria

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCIA Area Medico/Veterinaria dell'ex ASL MN del 21,12,2007, del CCIA Area SPTA dell'ex ASL MN del 21,12,2007, del CCIA Area Medico/Veterinaria ex ASL CR del 15,12,2010, del CCIA Area SPTA ex ASL CR del 15,12,2010 e del CCIA 16,02,2017 Area Medico/Veterinaria e Area SPTA dell'ATS Val Padana del 16,02,2017.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (allegato 3 Ipotesi CCIA).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non di pertinenza

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi coincidono con il raggiungimento degli obiettivi istituzionali recependo le Linee Regionali di Programmazione Strategica pluriennale, Le risorse disponibili devono coinvolgere negli obiettivi tutto il personale, ciascuno in rapporto al ruolo ricoperto e alla professionalità posseduta, senza