

Cl.: 1.1.02

DELIBERAZIONE n. 706

del 24/12/2025

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO APERTO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE NEL PROFILO DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, RUOLO SANITARIO, PER UN PERIODO PARI A MESI 12 (DODICI), EVENTUALMENTE PROROGABILI – ESITO ESPLETAMENTO SECONDA SESSIONE COLLOQUI.

Responsabile del procedimento: Paola Braglia

## IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- la L.R. n. 23 dell'11/08/2015 recante "Evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo" ha disposto la costituzione delle nuove Agenzie in luogo delle ex ASL;
- con D.G.R. n. X/4470 del 10/12/2015 è stata costituita l'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Val Padana con effetto dall'01/01/2016, in attuazione della L.R. n. 23/2015;
- con Delibera ATS n. 466 del 25/10/2024 si è preso atto della D.G.R. n. XII/3229 del 21/10/2024 di approvazione da parte di Regione Lombardia dell'aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024;
- con Delibera ATS n. 409 del 30/07/2025 si è preso atto della DGR n. XII/4802 del 28/07/2025 relativa all'approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale Triennio 2025-2027 dell'ATS Val Padana;

Richiamate:

- la Deliberazione n. 599 del 14/11/2025 con la quale è stato indetto un avviso pubblico aperto, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e a tempo determinato di personale nel profilo di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo sanitario, per un periodo pari a mesi 12 (dodici), eventualmente prorogabili, pubblicato sul sito web aziendale e con scadenza presentazione domande fissata alle ore 12:00 del giorno 31/12/2025;
- la Determinazione n. 341 del 27/11/2025, adottata dal Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei candidati;
- la Determinazione n. 357 del 12/12/2025, adottata dal Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, con la quale è stata disposta l'ammissione dei candidati iscritti fino al 10/12/2025 alla procedura de quo, prevedendo un'ulteriore e successiva ammissione e relativa sessione di colloqui;

Considerato che, a seguito del lavoro svolto dalla Commissione Esaminatrice nell'ambito della seconda sessione di colloqui, espletata il giorno 19/12/2025, è stata stilata la seguente graduatoria di merito, riportata nel verbale di pari data, agli atti dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, formulata sulla base dei risultati dei colloqui, dei titoli posseduti dai candidati presenti in modalità telematica e dalle disposizioni contenute nell'avviso pubblico de quo:

	<b>Candidato</b>	<b>Nato il</b>	<b>Punteggio Titoli max 30 p.</b>	<b>Punteggio Colloquio max 70 p. (suff. 49/70)</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE max 100 p.</b>
1	RECUPERO MARIKA	06/07/1989	0,030	67,000	67,030
2	ORIENTE SABRINA	03/08/1988	1,887	63,000	64,887
3	SCIUME' MELISSA	11/03/1995	1,900	61,000	62,900
4	MALTESE DANIELE	03/02/2003	0,000	59,000	59,000
5	CARMIGNANI GIORGIO	06/11/1999	0,900	57,000	57,900

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri;

Acquisita, tramite siglatura dell'atto, la dichiarazione di legittimità della presente deliberazione, da parte del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane proponente il presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, ai sensi del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e della LR 33/2009 e s.m.i.;

### DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di prendere atto del verbale relativo all'espletamento della seconda sessione di colloqui dell'avviso pubblico aperto, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e a tempo determinato di personale nel profilo di Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo sanitario, per un periodo pari a mesi 12 (dodici), eventualmente prorogabili, rassegnato dalla commissione esaminatrice in data 19/12/2025, agli atti della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
2. di approvare la seguente graduatoria di merito, stilata sulla base dei risultati dei colloqui, dei titoli posseduti dai candidati e dalle disposizioni contenute nell'avviso pubblico de quo:

	<b>Candidato</b>	<b>Nato il</b>	<b>Punteggio Titoli max 30 p.</b>	<b>Punteggio Colloquio max 70 p. (suff. 49/70)</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE max 100 p.</b>
1	RECUPERO MARIKA	06/07/1989	0,030	67,000	67,030
2	ORIENTE SABRINA	03/08/1988	1,887	63,000	64,887
3	SCIUME' MELISSA	11/03/1995	1,900	61,000	62,900
4	MALTESE DANIELE	03/02/2003	0,000	59,000	59,000
5	CARMIGNANI GIORGIO	06/11/1999	0,900	57,000	57,900

3. di demandare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
4. di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione del presente provvedimento, immediatamente esecutivo, all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Il Direttore Generale  
Firmato digitalmente  
Stefano Manfredi

Il Direttore Amministrativo  
Firmato digitalmente  
Gianluca Bracchi

Il Direttore Sanitario  
Firmato digitalmente  
Piero Superbi

Il Direttore Sociosanitario  
Firmato digitalmente  
Ilaria Marzi