

Cl.: 1.1.02

DETERMINAZIONE n. 18 del 26/01/2026

ADOTTATA DAL DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: CONCESSIONE 150 ORE DI PERMESSI RETRIBUITI PER DIRITTO ALLO
STUDIO – ANNO SOLARE 2026 – ESITO

Responsabile del procedimento: Paola Braglia

IL DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che:

- la L.R. n. 23 dell'11/08/2015 recante "Evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo" ha disposto la costituzione delle nuove Agenzie in luogo delle ex ASL;
- con DGR n. X/4470 del 10/12/2015 è stata costituita l'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) della Val Padana con effetto dall'01/01/2016, in attuazione della L.R. n. 23/2015;
- con Delibera ATS n. 466 del 25/10/2024 si è preso atto della D.G.R. n. XII/3229 del 21/10/2024 di approvazione da parte di Regione Lombardia dell'aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024;

Visti:

- il D.Lgs 30/03/2001 n. 165;
- l'art. 62 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/2022 – triennio 2019/2021, il quale prevede che ai dipendenti possano essere concessi permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno;
- il Regolamento aziendale per l'esercizio del Diritto allo Studio (150 ore) – Personale del Comparto, vigente;

Considerato che in data 06/10/2025, con prot. n. 0081349/25, è stato diffuso apposito avviso interno rivolto a tutto il personale dipendente del Comparto in servizio presso ATS Val Padana, finalizzato alla concessione dei permessi retribuiti per Diritto allo Studio – Anno Solare 2026, con scadenza alle ore 12:00 del giorno 05/11/2025;

Preso atto che, entro il termine di scadenza dell'avviso, sono pervenute n. 16 domande di concessione dei permessi retribuiti per Diritto allo Studio – Anno Solare 2026, presentate dai seguenti dipendenti:

| Nr. | Matricola Dipendente | Protocollo Domanda |
|-----|-------------------------|-----------------------|
| 1 | 15671 | 0082621/25 |
| 2 | 15381 | 0089866/25 |
| 3 | 15164 | 0090676/25 |
| 4 | 15870 | 0082554/25 |
| 5 | 15751 | 0083005/25 |
| 6 | 15399 | 0090680/25 |
| 7 | 15844 | 0090254/25 |
| 8 | 15695 | 0084706/25 |
| 9 | 15750 | 0083108/25 |
| 10 | 15854 | 0086685/25 |
| 11 | 15548 | 0089844/25 |
| 12 | 15901 | 0094100/25 |
| 13 | 15823 | 0090677/25 |
| 14 | 15170 | 0091858/25 |
| 15 | 15827 | 0083986/25 |
| 16 | 15165 | 0089867/25 |

Rilevato che, dall'esame delle istanze pervenute, risulta quanto segue:

- il dipendente matricola n. 15751, alla data del 01/01/2026, come da Determinazione ATS n. 321 del 06/11/2025, non risulta più in servizio dal 15/12/2025 e, pertanto, non può risultare tra i beneficiari dei permessi retribuiti in parola;
- i restanti candidati risultano tutti in possesso dei requisiti per la concessione dei permessi retribuiti *de quo*;

Atteso che, sul numero di 427 dipendenti del Comparto in servizio a tempo indeterminato presso ATS Val Padana al 01/01/2026, è possibile concedere il beneficio delle 150 ore a n. 13 unità (3%);

Considerato che il numero delle istanze pervenute risulta essere superiore rispetto al contingente massimo del 3% cui è consentito l'attribuzione del beneficio e, pertanto, occorre procedere secondo l'ordine di priorità previsto dalla vigente normativa contrattuale;

Visto il comma 6, dell'art. 62, del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/2022, secondo cui, qualora il numero delle richieste superi il limite massimo del 3%, la concessione dei permessi avviene secondo il seguente ordine di priorità:

- a) dipendenti che frequentino l'ultimo anno del corso di studi e, se studenti universitari o post-universitari, abbiano superato gli esami previsti dai programmi relativi agli anni precedenti;
- b) dipendenti che frequentino per la prima volta gli anni di corso precedenti l'ultimo e successivamente quelli che, nell'ordine, frequentino, sempre per la prima volta, gli anni ancora precedenti escluso il primo, ferma restando, per gli studenti universitari e post-universitari, la condizione di cui alla lettera a);
- c) dipendenti ammessi a frequentare le attività didattiche, che non si trovino nelle condizioni di cui alle lettere a) e b) nonché i dipendenti di cui al comma 12;

Visti, altresì, i commi 7 e 8 del medesimo art. 62 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 02/11/2022, secondo cui:

- nell'ambito di ciascuna delle fattispecie di cui al comma 6, la precedenza è accordata, nell'ordine, ai dipendenti che frequentino corsi di studio della scuola media inferiore, della scuola media superiore, universitari o post-universitari o che frequentino i corsi di cui al comma 12;
- qualora a seguito dell'applicazione dei criteri indicati nei commi 6 e 7 sussista ancora parità di condizioni, sono ammessi al beneficio i dipendenti che non abbiano mai usufruito dei permessi relativi al diritto allo studio per lo stesso corso e, in caso di ulteriore parità, secondo l'ordine decrescente di età;

Atteso che, a seguito dell'applicazione dei criteri di cui sopra, ne scaturisce la seguente graduatoria, sulla scorta della quale è possibile concedere il beneficio dei permessi retribuiti per Diritto allo Studio – Anno Solare 2026, ai candidati fino alla 13° posizione (inclusa):

| Nr. | Matricola Dipendente | Beneficiario/Idoneo non beneficiario Diritto allo Studio 2026 |
|-----|-------------------------|---|
| 1 | 15827 | Beneficiario |
| 2 | 15870 | Beneficiario |
| 3 | 15823 | Beneficiario |
| 4 | 15844 | Beneficiario |
| 5 | 15854 | Beneficiario |
| 6 | 15671 | Beneficiario |
| 7 | 15750 | Beneficiario |
| 8 | 15399 | Beneficiario |
| 9 | 15381 | Beneficiario |
| 10 | 15170 | Beneficiario |
| 11 | 15165 | Beneficiario |
| 12 | 15548 | Beneficiario |
| 13 | 15901 | Beneficiario |
| 14 | 15695 | Idoneo non beneficiario |
| 15 | 15164 | Idoneo non beneficiario |

Ricordato che ai sensi della normativa vigente, i dipendenti beneficiari dei permessi *de quo* possono essere autorizzati ad assentarsi dal servizio nei modi e nei termini previsti dalle disposizioni di legge;

Precisato che:

- l'attribuzione del beneficio delle 150 ore, è comunque subordinata alla presentazione di idonee certificazioni attestanti la regolare frequenza ai corsi ed idonea documentazione comprovante gli esami sostenuti, anche se con esito negativo, ovvero, per i corsi universitari, al sostenimento di almeno tre esami tra quelli risultanti nel piano di studi, nel rispetto degli accordi aziendali vigenti;
- per i corsi di laurea universitari, i permessi saranno concessi limitatamente al secondo anno fuori corso, così come previsto nel Regolamento per l'esercizio del Diritto allo Studio (150 ore) vigente;
- per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, le ore di permesso sono concesse in proporzione alla percentuale oraria lavorativa;
- per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, le ore di permesso sono concesse nella misura massima individuale, riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;
- per i dipendenti iscritti a corsi universitari con lo specifico status di studente a tempo parziale, i permessi per motivi di studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;
- per i dipendenti iscritti alle università telematiche o che frequentino corsi di studio on-line, l'utilizzo dei permessi è consentito esclusivamente per le giornate e gli orari delle lezioni coincidenti con le ordinarie prestazioni lavorative e dovranno certificare l'avvenuto collegamento all'università telematica durante l'orario di lavoro, così come previsto anche dalla Circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto che, qualora i suddetti dipendenti non presentino le certificazioni e la documentazione richiesta, gli stessi saranno esclusi dal beneficio e i permessi già utilizzati saranno considerati come aspettativa senza assegni per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per ore di lavoro straordinarie già effettuate;

Preso atto che, così come previsto dall'art. 9 del Regolamento aziendale vigente, in caso di rinuncia o decadenza dal beneficio da parte di uno o più dipendenti, si procederà allo scorrimento della graduatoria fino all'esaurimento della stessa;

Ricordato, altresì, che le ore di permesso individuali, nella misura massima di 150 ore annue, sono usufruibili in corrispondenza dell'anno solare 2026 per il quale sono state concesse e le ore di permesso riconosciute ma non fruite nell'anno solare di riferimento, non possono essere utilizzate nell'anno successivo;

Acquisiti i relativi pareri autorizzativi;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri;

Dato atto della regolarità tecnica e legittimità del presente atto;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Nell'esercizio delle funzioni attribuite con Deliberazione ATS n. 3 del 09/01/2025 avente ad oggetto "Deleghe di firma e di funzione dell'ATS Val Padana: approvazione senza soluzione di continuità dell'elenco delle attività e degli atti delegati";

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di approvare la seguente graduatoria e di concedere ai dipendenti fino alla 13° posizione (inclusa) i permessi retribuiti per Diritto allo Studio – Anno Solare 2026 (in proporzione alla tipologia di rapporto/orario di lavoro), nel rispetto degli accordi aziendali vigenti e dell'art. 62 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022:

| Nr. | Matricola Dipendente | Beneficiario/Idoneo non beneficiario Diritto allo Studio 2026 |
|-----|-------------------------|---|
| 1 | 15827 | Beneficiario |
| 2 | 15870 | Beneficiario |
| 3 | 15823 | Beneficiario |
| 4 | 15844 | Beneficiario |
| 5 | 15854 | Beneficiario |
| 6 | 15671 | Beneficiario |
| 7 | 15750 | Beneficiario |
| 8 | 15399 | Beneficiario |
| 9 | 15381 | Beneficiario |
| 10 | 15170 | Beneficiario |
| 11 | 15165 | Beneficiario |
| 12 | 15548 | Beneficiario |
| 13 | 15901 | Beneficiario |
| 14 | 15695 | Idoneo non beneficiario |
| 15 | 15164 | Idoneo non beneficiario |

2. di dare atto che, qualora i suddetti dipendenti non presentino le certificazioni e la documentazione richiesta, gli stessi saranno esclusi dal beneficio e i permessi già utilizzati saranno considerati come aspettativa senza assegni per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per ore di lavoro straordinarie già effettuate;
3. di prendere atto che, così come previsto dall'art. 9 del Regolamento aziendale vigente, in caso di rinuncia o decadenza dal beneficio da parte di uno o più dipendenti, si procederà allo scorrimento della graduatoria fino all'esaurimento della stessa;
4. di demandare alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
5. di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione del presente provvedimento, immediatamente esecutivo, all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente
Paola Braglia