

Cl.: 1.1.02

DECRETO n. 588

del 18/12/2020

OGGETTO: INDIZIONE DI AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 75/2017 DI PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA E SANITARIA NON MEDICA.

**II DIRETTORE GENERALE – Dott. Salvatore Mannino**

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Alessandro Cominelli

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Silvana Cirincione

Acquisito il parere favorevole del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott.ssa Carolina Maffezzoni

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Paola Braglia

## IL DIRETTORE GENERALE

Atteso che con decreto n. 105 del 17.03.2017 questa ATS ha preso atto della DGR n. X/6328 del 13.03.2017, con la quale è stato approvato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico dell'ATS Val Padana;

Richiamati il decreto n. 568 del 18.12.2019, che approva il Piano Triennale del Fabbisogno di personale e dotazione organica 2019/2021 di questa ATS della Val Padana e da ultimo il decreto n. 444 del 25.09.2020, di presa d'atto della D.G.R. n. XI/3526 del 05.08.2020, che approva il Piano Triennale del Fabbisogno 2019/2021, tra gli altri Enti sanitari, anche dell'ATS Val Padana;

Visti:

- la Legge 27.12.2019, n. 160;
- il D.L. 19.05.2020, n. 34 convertito in Legge 17.07.2020 n. 77;
- il D.Lgs. 25.05.2017 n.75 e ss.mm.ii.;

Premesso che:

- l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, consente alle Pubbliche Amministrazioni, "...al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato...", di assumere a tempo indeterminato, fino al 31.12.2021, personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) "risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione..."
  - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  - c) abbia maturato al 31.12.2020 alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- il combinato disposto dei commi 10 e 11 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 estende le procedure di stabilizzazione al personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il successivo comma 11-bis, stabilisce che "...allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale, e infermieristico, dirigenziale e non, del Servizio Sanitario Nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31.12.2022..."

Richiamate:

- la DGR n. XI/2672 del 16/12/2019 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2020";
- la DGR n. XI/371 del 23.07.2018 ad oggetto "Approvazione del protocollo di intesa avente ad oggetto la stabilizzazione del personale precario del comparto delle Agenzie, Aziende ed IRCCS di diritto pubblico del Servizio Sanitario Regionale della Lombardia per il triennio 2018-2020";
- la DGR n. XI/372 del 23.07.2018 ad oggetto "Approvazione del protocollo di intesa avente ad oggetto la stabilizzazione del personale precario del personale della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA delle Agenzie, Aziende ed IRCCS di diritto pubblico del Servizio Sanitario Regionale della Lombardia";
- le Circolari del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 in materia di stabilizzazione del personale precario;

Atteso che, nei protocolli d'intesa sopra citati, sottoscritti in data 29.06.2018 tra la Delegazione trattante di parte pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e delle Organizzazioni Sindacali regionali dell'Area del Comparto Sanità e dell'Area della Dirigenza, sono stati definiti gli Enti destinatari, il Personale destinatario, i requisiti di ammissione alle procedure e le indicazioni per l'avvio dei percorsi di stabilizzazione;

Viste:

- la nota prot. G1.2020.0025467 del 07.07.2020 (prot. ATS n. 0044492/20 dell'08.07.2020) ad oggetto "Stabilizzazione del personale precario di cui all'art.20 del D.Lgs. 75/2017" con la quale la Direzione Generale Welfare ha richiesto una nuova ricognizione degli aventi diritto presso questa Agenzia;
- la nostra nota di risposta prot. n. 0046564/20 del 15.07.2020 ad oggetto "Rif. ns. prot. n. 0044492/20 del 8.07.2020 – stabilizzazione personale precario di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017"
- la nota prot. G1.2020.0033859 del 09.10.2020 ad oggetto "Stabilizzazione del personale precario di cui all'art.20 del D.Lgs. 75/2017" con la quale la Direzione Generale Welfare ha invitato le Agenzie, Aziende ed IRCCS del SSR della Regione Lombardia a proseguire nei percorsi di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma I del D.Lgs. 75/2017;

Atteso che, a seguito della ricognizione effettuata da questa Agenzia sul personale in possesso dei requisiti richiesti dalla sopra richiamata normativa, si rileva l'opportunità, per ragioni di efficienza, semplificazione ed economicità procedurale, di avvalersi della possibilità di utilizzare un percorso semplificato di reclutamento;

Ritenuto pertanto di avviare le procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma I del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii. rivolte al personale precario della Dirigenza, ed in particolare:

- n. 2 Dirigenti Veterinari,
- n. 2 Dirigenti Psicologi;

Dato atto che:

- la selezione avverrà sulla base di quanto definito nel Avviso allegato al presente decreto, quale parte integrante e sostanziale;
- lo stesso verrà pubblicato integralmente sul BURL e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, nonché sul sito web aziendale;

Precisato il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi in quanto le risorse economiche per il perseguimento delle politiche di stabilizzazione sono ricomprese nelle risorse già impiegate a copertura dei costi e dei rapporti di natura flessibile, a fronte della relativa cessazione, nonché nell'ambito dell'assegnazione delle risorse destinate al finanziamento di parte corrente del F.S.R. per l'esercizio 2020 e successivi;

Vista l'attestazione della Dott.ssa Paola Braglia nella duplice veste di responsabile del procedimento amministrativo e di Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane in ordine alla regolarità e alla legittimità del presente atto;

Vista l'attestazione dell'U.O.C. Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario;

## D E C R E T A

Per le motivazioni indicate in premessa:

1. di avviare le procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma I del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., rivolte al personale precario della Dirigenza, ed in particolare:
  - n. 2 Dirigenti Veterinari,
  - n. 2 Dirigenti Psicologi;
2. di approvare l'Avviso, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;

4. di dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente decreto e previsto per le assunzioni di che trattasi, troverà la necessaria copertura nei Bilanci di competenza;
5. di disporre, a cura dell'U.O.C. Affari Generali, Legali Istituzionali la pubblicazione all'Albo on-line ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Firmato digitalmente  
Dott. Salvatore Mannino